



**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
PROCESO CAS N° 006-2020-MDMP
[03] SUPERVISOR DE CÁMARA**

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Supervisar y verificar el cumplimiento de las actividades desarrolladas por los operadores del centro de video vigilancia mediante patrones y políticas establecidas a fin de contribuir con las investigaciones que se realicen respecto a acontecimientos que tengan lugar en el distrito.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Subgerencia de Serenazgo

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios:	<ul style="list-style-type: none">- Técnica superior Completa.- Egresado
Experiencia General:	<ul style="list-style-type: none">- Experiencia Laboral en el sector Público y/o privado, no menor de 01 año.
Otros Requerimientos:	<ul style="list-style-type: none">- Conocimiento de Word, Excel y Power Point a nivel avanzado.- Conocimiento en Manejo de cámaras de Circuito cerrado de televisión y Video- Conocimientos de Redacción.- Ex Licenciado de las FF.AA. (De preferencia).
Habilidades ó Competencias	<ul style="list-style-type: none">- Pensamiento analítico, Resolución de problemas, Ética y honradez, Búsqueda de información.

III.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

1	Elaborar los informes de hechos trascendentales en el distrito para su correcto registro.
2	Coordinar con las diferentes áreas de la municipalidad las emergencias que se puedan citar para la atención correspondiente.
3	Comunicar a la comisaría cuando se presenten robo, agresión o denuncias de los contribuyentes para realizar las acciones correspondientes.
4	Coordinar con el supervisor de campo y zona ante cualquier novedad para la gestión correspondiente.
5	Controlar la asistencia del personal de cámaras para la visualización correcta de las cámaras y demás actividades programadas



IV.- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Subgerencia de Serenazgo
Duración del Contrato	01 mes a partir de la suscripción del contrato.
Remuneración Mensual	S/. 1,800.00 (Mil ochocientos con 00/100 soles)

V.- CRONOGRAMA DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	APROBACIÓN DE LA CONVOCATORIA	13 julio 2020	Subgerencia de Recursos Humanos
2	PUBLICACIÓN DEL PROCESO EN EL APLICATIVO DE OFERTAS LABORALES EN SERVIR	14 julio 2020	Subgerencia de Recursos Humanos
CONVOCATORIA			
3	PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA EN EL PORTAL WEB Se publicará la convocatoria en el portal de la Municipalidad Distrital de Mi Perú. (www.munimiperu.gob.pe)	14 julio 2020	Subgerencia de Recursos Humanos
4	INSCRIPCIÓN DE POSTULANTE Los interesados, deberán hacer llegar la documentación, al correo detallado, según las indicaciones generales, hasta las 12.00 horas (mediodía) del miércoles 29 de julio de 2020; las postulaciones que se ingresen posteriormente, no serán consideradas en el Proceso de Selección.	29 julio 2020	Subgerencia de Recursos Humanos.
SELECCIÓN			
5	EVALUACIÓN CURRICULAR La calificación del Postulante, como apto o no apto, dependerá, de su cumplimiento o no del perfil del puesto. Si el postulante es calificado como apto, se asignarán puntajes a su experiencia, cursos y/o estudios de especialización y otros factores de ser el caso, puntajes que sumarán al puntaje final del candidato.	29 julio 2020	Comisión Evaluadora de Méritos



6	PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR Los resultados de la Evaluación Curricular, se publicará en el portal de la institución, a partir de las 8.00 horas, contenidos en un acta los resultados de la evaluación curricular y el cronograma a seguir, para la realización de las entrevistas personales.	30 julio 2020	Subgerencia de Recursos Humanos
8	ENTREVISTA VIRTUAL Se realizarán las Entrevistas Personales a los postulantes, por los integrantes y/o representantes de la Comisión Evaluadora de Méritos.	31 julio 2020	Comisión Evaluadora de Méritos
9	PUBLICACIÓN DE ACTA CON RESULTADOS FINALES Se publicará en el portal de la institución, un acta conteniendo los resultados de la Entrevista Personal y los Resultados Finales del Proceso de Selección.	31 julio 2020	Subgerencia de Recursos Humanos
10	SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO Los ganadores de cada proceso, suscribirán el Contrato correspondiente.	Los cinco primeros días hábiles después de la publicación de los resultados finales	Subgerencia de Recursos Humanos

VI.- INDICACIONES GENERALES

Los interesados deberán presentar en un solo archivo PDF el Anexo N°01, Anexo N° 2, Formato Consulta RUC, Currículum Vitae (foliado y documentado), Copia DNI (escaneado), en la siguiente dirección Electrónica: asistente_sgrh@munimiperu.gob.pe indicando en el asunto el número de convocatoria al que postulan.

- Las Etapas del Proceso de Selección (evaluación curricular y entrevista personal) SON ELIMINATORIAS.
- Las/os Postulantes que no cumplan con un (1) requisito mínimo en la evaluación de hoja de vida y evaluación curricular, quedarán automáticamente descalificados, sin obtener calificación y considerándose como NO APTO. (Anexo 1, Anexo 2, Formato Consulta RUC, Copia de DNI, Perfil de Puesto).
- Sólo se podrá postular a un proceso, caso contrario el postulante quedará descalificado de todos los procesos.
- El orden de los documentos a presentar es el siguiente:
 - Anexo N° 1 (descargar formato del portal web).
 - Anexo N° 2 (descargar formato del portal web).
 - Formato Consulta RUC (<http://e-consultaruc.sunat.gob.pe/cl-ti-itmrconsruc/jcrS00Alias>)
 - Currículum Vitae (foliado y documentado)
 - DNI
- La documentación debe estar en el orden antes establecido, de lo contrario será descalificado.
- Las etapas del proceso se publicarán en el Portal de la Municipalidad de Mi Perú, es de responsabilidad del postulante revisar el avance de su proceso de selección.



Fecha y horario de presentación de documentos.

- Los documentos deberán de presentarse en formato PDF al siguiente correo electrónico: asistente_sgrh@munimiperu.gob.pe
- Se presentaran el miércoles 29 de julio de 2020, desde las 08.00 horas, hasta las 12.00 horas (mediodía); las postulaciones presentadas posteriormente, no serán consideradas en el proceso de selección.

VII. DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL PROCESO

- Declaratoria del Proceso como Desierto

El proceso puede ser desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan candidatos al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los candidatos cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando, habiendo cumplido con los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

- Cancelación del proceso de selección

El puesto se puede cancelar en alguno de los siguientes supuestos.

- a. Cuando desaparece la necesidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
Otros supuestos debidamente justificados